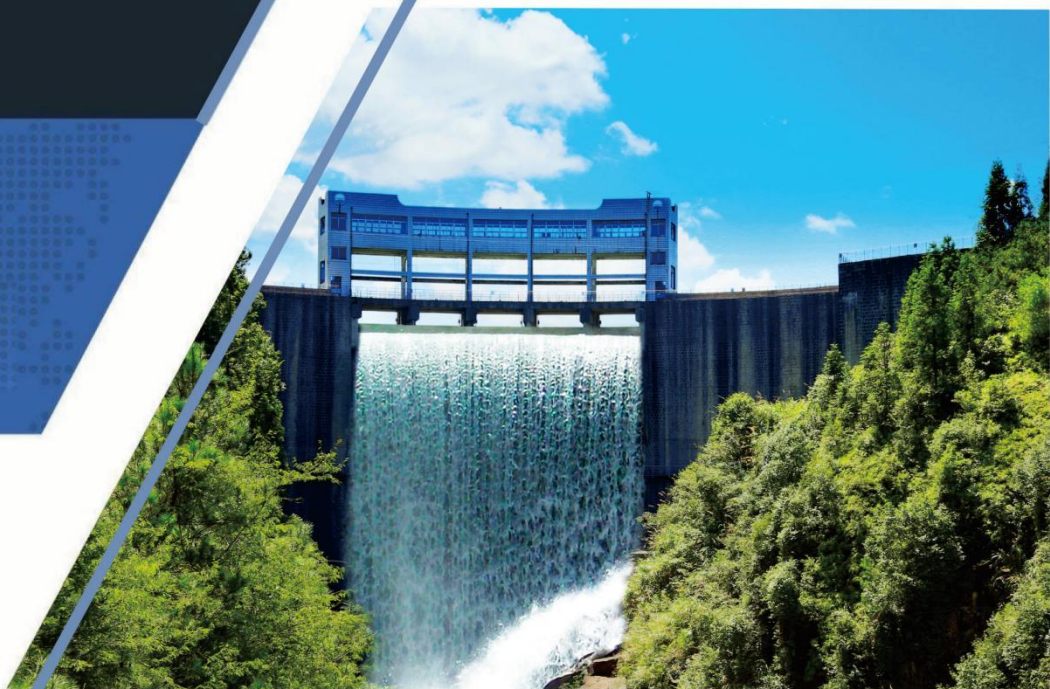


福建闽东电力股份有限公司

2024 年度
社会责任报告



二〇二五年三

目 录

报告说明	1
编制依据	1
报告范围	1
编制说明	1
发布周期	1
发布形式	1
联系方式	1
公司概况	2
公司简介	2
企业文化	2
组织结构	2
社会责任管理	4
责任战略	4
责任组织	4
责任参与	5
责任专题：围绕经营抓党建、抓好党建促发展	6
1. 深化改革，致力发展	7
1.1 实现稳健发展	7
1.2 健全公司治理	10
1.3 携手合作共赢	13
2. 强化安全，保障生产	14
2.1 规范安全管理	14
2.2 强化风险管控	14
2.3 健全应急保障	15
2.4 加强安全培训	15
3. 生态环保，永续发展	16
3.1 绿色低碳发展	17
3.2 注重节能减排	17
3.3 保护生态环境	18
3.4 根植生态理念	18
4. 以人为本，共享未来	19

4.1 保障员工权益	19
4.2 助力职业发展	20
4.3 幸福员工生活	21
5. 感恩奉献，共创美好	22
5.1 助力乡村振兴	22
5.2 开展公益慈善	22
5.3 加强共建交流	23
6. 展望 2025	23

报告说明

编制依据

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理第四部分：4.1 定期报告披露相关事宜》《公开发行证券的公司信息披露内容与格式准则第 2 号——年度报告的内容与格式》的要求，依据《社会责任报告编写指南(GB/T 36001-2015)》、《社会责任指南(GB/T 36000-2015)》行业标准，充分考虑利益相关方的愿望，结合闽东电力的实际情况进行编制。

报告范围

组织范围：

本报告涵盖闽东电力及其下属分、子公司。

时间范围：

2024 年 1 月 1 日—2024 年 12 月 31 日。

编制说明

本报告中财务数据符合国家颁布的《会计法》和《企业会计准则》的规定，并按照《中国注册会计师执业准则》进行审计。报告中财务数据以人民币（CNY）为单位。

发布周期

本报告为年度报告，一般于每年 4 月底前发布；本报告是自 2006 年以来公司发布的第十九份企业社会责任报告。

发布形式

本报告以环保纸质印刷版和电子版两种形式向读者发布。欢迎登陆闽东电力官方网站（<http://www.mdep.com.cn/>）下载阅读。

联系方式

官方网站：<http://www.mdep.com.cn/>

电子邮箱：mdep@mdep.com.cn

热线电话：0593-2098333

公司地址：福建省宁德市东侨经济开发区金马北路 2 号东晟广场 9 幢办公楼 15 层

公司概况

公司简介

福建闽东电力股份有限公司（以下简称“闽东电力”）成立于 1998 年 12 月 30 日，是宁德市目前唯一的国有控股上市企业。2000 年 7 月 31 日，公司在深圳证券交易所有限公司成功挂牌上市，股票代码 000993。截止 2024 年 12 月 31 日，公司总股本 457,951,455 股，其中，宁德市国有资产投资经营有限公司持股 47.31%，福建省投资开发集团有限责任公司持股 6.58%。目前公司下辖 36 家分、子公司，其中 10 家分公司、8 家全资子公司，4 家控股子公司，14 家参股公司。公司总资产 36.55 亿元，净资产 25.54 亿元。

公司成立以来始终致力于清洁能源领域的发展，主营业务为电力生产与开发，主要以水力发电和风力发电等清洁能源为主，资源性、稳固性的主业基础为公司延伸产业链提供了强力保证。在国家提出“2030 年实现碳达峰，2060 年实现碳中和”以及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”的战略目标背景下，闽东电力迅速行动，全面部署推进风电、光伏等新能源产业发展各项工作。多年来，公司先后获得“福建省工业 300 强”“中国优秀企业”“福建省电力安全生产先进单位”“福建省和谐企业”“宁德市文明单位”“宁德市一类平安单位”等称号。

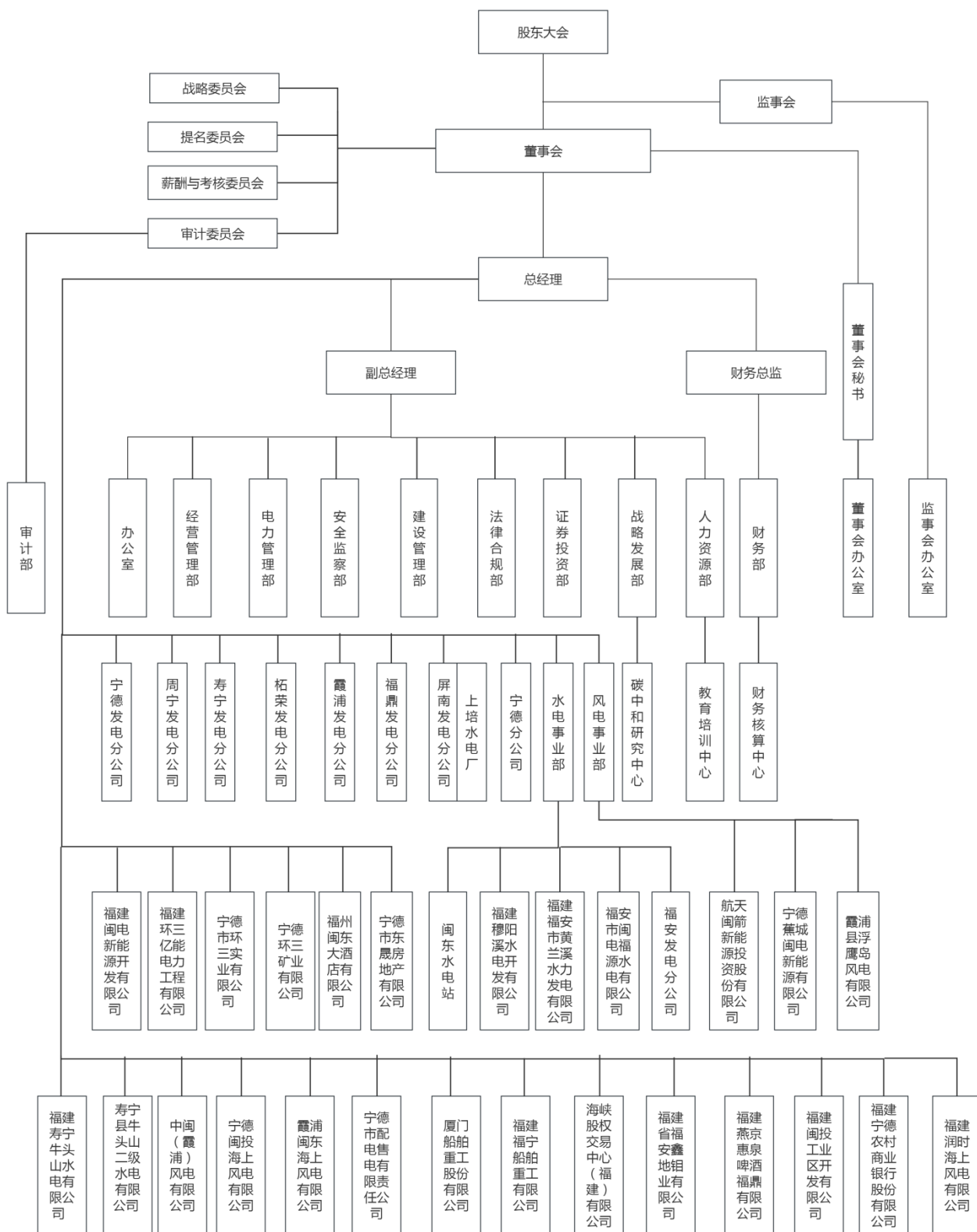
企业文化

公司企业文化建设坚持以“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”为指导，立足水电、风电领域，积极拓展新能源产业，围绕企业改革与发展大局，努力营造良好的氛围，确保员工能够“安心本岗”；牢固树立安全防范意识，做到“用心投入、专心管理”；加强员工综合素质培训，做到“尽心履职”。

组织结构

公司总部内设办公室、战略发展部、经营管理部、电力管理部等 16 个职能部门；设水电事业部、风电事业部 2 个非独立法人管理机构。公司下辖 36 家分子公司，其中，10 家分公司、8 家全资子公司、4 家控股子公司、14 家参股公司，除电力主业外，涉及房地产、船舶、酒店、金融等领域。

福建闽东电力股份有限公司组织架构图



社会责任管理

责任战略

公司以“立足清洁能源，实现统合发展，构建和谐家园”作为企业愿景，以“善能筑业，共生共赢”作为企业使命，将“以人为本、尽责担当、绿色创新、共生共赢”的社会责任理念始终贯穿到公司生产、经营、管理的全过程，结合行业企业的社会角色和职责担当，自觉履行社会责任，促进企业与全社会的协调、和谐和可持续发展。

责任组织

公司积极搭建社会责任管理组织体系，公司董事会负责年度社会责任战略方向的决策工作，总经理作为首要责任人，在董事会领导和监督下负责社会责任重大事项的决策与审议工作，包括相关战略与方针的制定、对年度社会责任报告、社会责任实践项目等进行审议；由公司经营班子负责组织协调社会责任日常管理工作，包括牵头编制年度社会责任报告、收集社会责任绩效指标等；总部各职能部门及各分、子公司设立社会责任负责人，负责各项社会责任议题的落实管理，定期报送相关绩效指标及优秀案例。构建上下联动的社会责任工作体系，确保社会责任工作与公司中心工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

决策审议	组织协调	落实管理	主要责任议题
董事会 总经理	公司经营班子	董事会办公室	合规治理
		监事会办公室	合规治理
		审 计 部	合规治理
		法律合规部	合规治理
		纪检监察室	合规治理
		党群工作部	强化党建、关爱员工
		电力管理部	环境保护
		财 务 部	降本增效
		党委宣传部	企业文化、责任传播
		战略发展部	项目投资
		经营管理部	资产管理

		办 公 室	综合协调、供应商管理
		人力资源部	人力合规管理、培训
		安全监察部	安全管理
		建设管理部	工程承包方管理
		证券投资部	资本运作

责任参与

公司重视与利益相关方的沟通交流，通过搭建沟通机制、拓宽沟通渠道，积极传播公司的社会责任理念与实践，了解利益相关方的需求，并主动给予回应，满足利益相关方的期望。

对公司的期望	利益相关方	公司的回应
响应国家战略 实现“双碳”目标	政府	编制发展规划 探索“双碳”路径
资产保值增值 保持信息沟通	股东	增强经济效益 丰富沟通渠道
提高福利待遇 员工职业发展 平衡工作生活 保障人身安全	员工	保障员工权益 助力职业发展 幸福员工生活 确保安全生产
保障工程质量 保障电力供应	客户	加强质量管理 遵守交易要求
助力乡村振兴 开展公益活动 支援社区建设	社区	落实精准帮扶 落实公益慈善 开展社企共建
遵守商业道德 实现互惠共赢	合作伙伴	实施阳光采购 加强通力合作

责任专题：围绕经营抓党建、抓好党建促发展

闽东电力党委始终坚持把以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，强化党建引领作用，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

强化责任落实，把牢政治方向。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神作为首要政治任务，同贯彻落实习近平总书记重要讲话重要批示指示精神结合起来。一年来，党委班子积极发挥“头雁效应”，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”重大意义，不断增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力。一是增强理论武装。认真落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话重要指示批示精神等 80 余篇次，提出贯彻意见 40 余项；围绕党的二十届三中全会精神和习近平总书记来福建考察的重要讲话精神，组织理论中心组学习 15 次。二是树牢政治意识。成立党纪学习教育工作专班，制定实施方案和任务清单，组织基层党组织对标对表层层推进、环环相扣无缝对接；领导班子成员结合“四下基层”实践活动，深入一线厂站讲授专题党课，督促调研党纪学习教育开展情况，推动党纪学习教育各项任务落地落实。三是抓好阵地建设。以深化党建品牌建设为目标，优化提升闽东水电站福建省国有企业爱国主义教育基地，打造公司总部党员政治生活馆，将新思想宣贯、廉政文化、党史教育等内容纳入主题版块。

强化党建引领，服务中心大局。公司党委坚持以党的建设为引领，聚焦主责主业，强化顶层设计，为公司改革发展提供坚强政治保障。调整了党的建设工作领导小组，修订完善《“三重一大”决策制度实施办法》《领导班子成员挂点联系工作制度》《党委会议事规则》等制度。召开党委会梳理年度重点工作任务 76 项，以领导班子成员挂点联系机制为抓手，以推动责任落实为目标，通过班子成员下沉联系点，各党组织书记主动认领，抽调中坚力量聚集优势资源联合攻坚的方式，聚焦“新能源产业发展、提升发电效益、统筹资金管理、盘活闲置资产”等方面开展调研活动，形成多篇高质量调研报告，并开展调研成果交流，推动成果转化，形成党建和中心工作一体联动、相融互促的格局。2024 年，公司抽调党员干部为业务骨干核心，按照“上下联动、左右协调”的推进工作机制，深化与各县（市、区）及地方国企的合作，实现霞浦三沙水产品产业园分布式光伏发电项目等 6 个项目的并网发电及寿宁下党及水洋食用菌

生产基地屋顶分布式光伏发电项目等 5 个项目的落地,有效助力乡村产业振兴与绿色用能协同发展。同时,配合所参股的项目公司序时推进霞浦海上风电 B 区项目及宁德深水 A 区海上风电场项目。

1.深化改革,致力发展

1.1 实现稳健发展

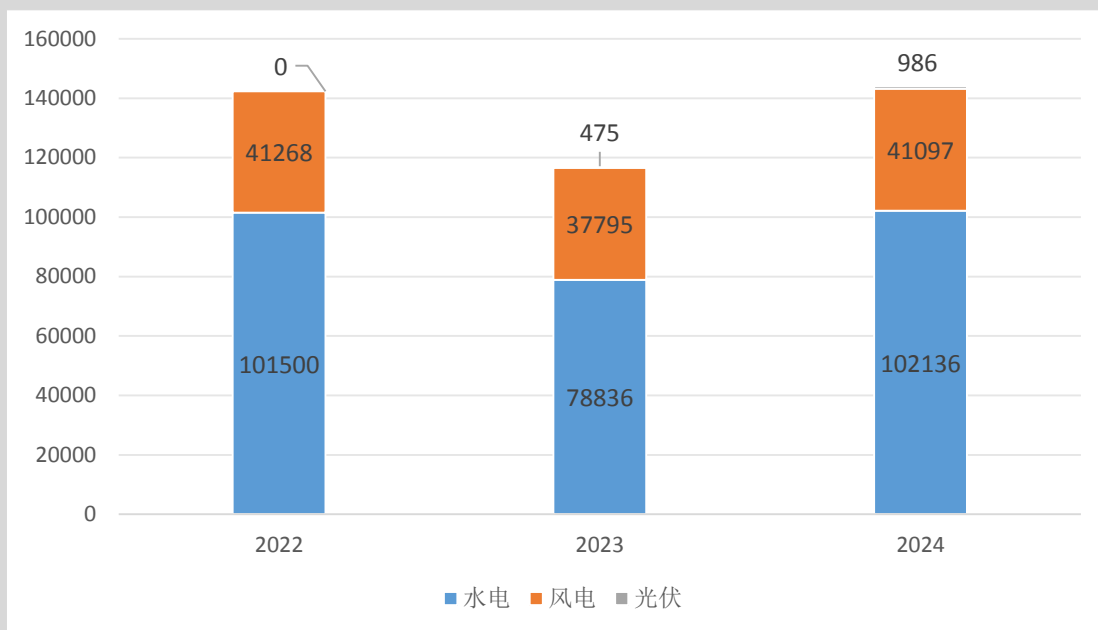
2024 年以来,闽东电力深入实施国有企业改革深化提升行动,围绕增强核心功能和提高核心竞争力,进一步增强责任感使命感紧迫感,全力推动改革任务落实落地。以实施“电力主业、相关多元、协同发展,借助资本运作、实现企业价值最大化”的发展战略为抓手,夯实传统电力主业,积极拓展风电、光伏等新能源领域,始终把“为国家贡献经济动力,为社会奉献清洁能源,为股东创造回报”作为公司的不懈追求。

2024 年度公司经营情况如下:

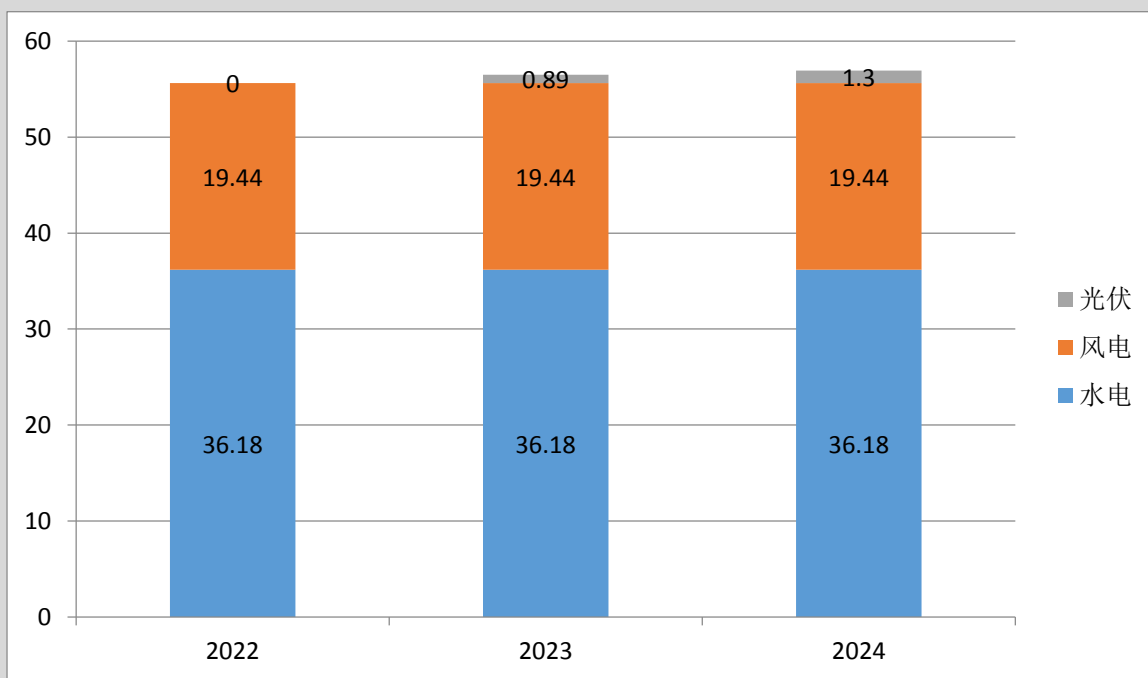
- 公司总资产 36.55 亿元,净资产 25.54 亿元,实现营业收入 6.03 亿元,同比减少 59.92%;
- 全年实现归属于母公司的净利润 1.69 亿元,同比减少 27.80%。

稳固电力基础。作为国有电力企业,闽东电力坚守国有资产保值增值和保障电力供应的本质责任。2024 年,全年累计发电量为 144219 万千瓦时,同比增长 23.15%;其中,水电主业全年累计发电量为 102136 万千瓦时,同比增长 29.56%;风电业务全年累计发电量为 41097 万千瓦时,同比增长 8.74%;光伏业务全年累计发电量为 986 万千瓦时,同比增长 107.58%。

截至 2024 年底,公司权益装机容量为 56.92 万千瓦,其中水电权益装机容量为 36.18 万千瓦,占比为 63.5%;风电权益装机容量为 19.44 万千瓦,占比为 34.2%;光伏权益装机容量为 1.3 万千瓦,占比为 2.3%。公司拥有水库 17 座,电站 22 座,风电场 4 座,光伏电站 8 座。



图注：近三年年度发电量（万千瓦时）



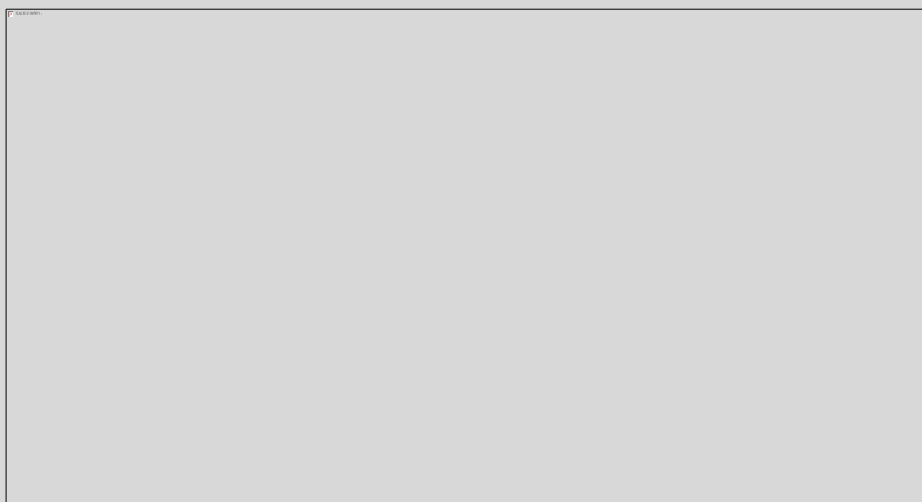
图注：近三年总装机容量（权益装机：万千瓦）

致力新能源发展。闽东电力坚决贯彻落实能源安全新战略和“双碳”目标要求，充分发挥电力主业优势，积极拓展以电力为核心的相关业务项目。一是全面推进光伏项目的建设及储备。2024年，公司光伏板块累计落地项目11个，其中霞浦三沙水产品产业园分布式光伏发电项目等6个项目实现并网发电，新增权益装机4.11兆瓦。二是配合所参股的项目公司序时推进霞浦海上风电B区项目及宁德深水A区海上风电场项目。三是积极开展有关新能源项目的资源普

查及规划选址工作，并积极拓展投资渠道，寻找能源项目并购契机。

案例：霞浦大宗特色水产品产业园（三沙片区）分布式光伏项目

2024 年 6 月 28 日，霞浦大宗特色水产品产业园（三沙片区）分布式光伏发电项目并网发电。该项目装机容量 1492.125 千瓦，年均发电量 152.46 万千瓦时，年碳减排量约 1202.66 吨。



持续提质增效。公司持续推动改革向纵深发展，优化薪酬考核架构，高效统筹资金管理，规范资产（股权）管控，强化生产管理效能，实现企业提质增效。

▶**完善业绩考核。**公司按照“纵向设置层级、横向搭建通道、分序列全覆盖”的原则，全面推动薪资改革，实现以岗定薪、人岗匹配，提升干部队伍活力。各板块薪酬纵向横向平衡，保障人才流动顺畅。全面实行全员绩效考核，建立重业绩、求实效的导向，绩效薪酬与企业效益、部门绩效和个人工作绩效挂钩。加强规范生产序列员工的考核与管理工作，以量化指标为主，定性指标为辅的设计，制订《生产序列员工月度绩效考核细则》《维保专项激励考核分配管理暂行办法》，细化、规范生产一线员工的绩效考核与管理工作，完善激励与约束机制，充分调动员工工作的积极性、主动性和责任心，有效提高基层班组的运作效率，保障生产安全。

▶**提升财务管理。**公司全面强化预算约束，持续推进成本费用管控；加强闲置资金管理，开展大额存单、定期、协定及智能通知存款业务，增加公司收益；努力完成存量项目贷款置换降息工作，积极解决光伏项目贷款问题，保证项目配套贷款资金到位，有效减少财务费用；持续推进长期挂账款的清收、清欠及坏账核销工作，发挥财务监督职能，保证公司资产安全完整；加强财务内控建设，完善相关财务管理制度，全面规范财务管理流程。

规范资产管理。在资产管理方面，公司通过加强制度建设、信息化管理、预算管理，辅以日常维护和定期资产清查实现对公司资产的管理和使用。依据《企业国有资产交易监督管理办法》、《资产租赁和经营承包业务工作指引》以及《固定资产管理暂行办法》，并依托宁德市国资委“国资系统资产信息录入平台”实现对公司资产使用的日常监督。此外，根据公司实际需求，合理安排资产购置计划与预算。在股权管理方面，公司始终坚守《公司法》《公司章程》的指导原则，不断完善法人治理结构。通过开展实地调研和建立定期沟通机制，了解、掌握股权管理的实际状况，并依托预算审核与经营目标考核体系，进一步强化股权管理的力度与效果。同时，充分利用董事会及股东会的平台，确保重大决策能够得到有效的实施和监督。

强化生产管理。制定《电力生产运行管理办法（试行）》，落实各级责任制，实现电力生产规范化、制度化、全面提高公司电力生产运行管理水平。持续完善生产管理信息系统掌上“移动检修 App”模块建设，全面推动缺陷登记、定期处置、设备巡检、工单处置、设备台账等全流程信息化管理，极大提高设备消缺率和及时率。积极协调、厘清运行与检修的权责界限，促进运维互动，形成合力，切实提高运行维护管理水平。

1.2 健全公司治理

完善治理结构，保障股东权益。公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规、规范性文件的要求，建立由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的法人治理结构，规范运行、协调运转，真正形成权力机构、决策机构、监督机构和执行机构的有效制衡关系，确保公司持续获利能力，实现股东价值最大化。公司董事会现有董事 8 人，其中独立董事 3 人，董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，各专门委员会对董事会负责。监事会由 5 人组成，其中职工代表监事 2 人，由职工代表大会选举产生。经理层由总经理、副总经理、财务总监和董事会秘书组成。总经理对董事会负责，主持公司生产经营管理工作，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作。

公司充分发挥股东大会作为公司最高权力机构的职能作用，公司股东大会职责清晰，有明确的议事规则并得到切实执行。股东大会的召集、召开、提案程序均符合《公司法》《公司章程》以及《股东大会议事规则》等相关规定。在股东大会召开时均采用网络投票与现场会议相结合的形式，让中小投资者充分行使自己的权利，切实维护了中小投资者的合法权益。

公司董事会严格按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规要求和《公司章程》《董事会议事规则》等制度规定，认真贯彻落实股东大会的各项决议，公司董事认真履行职责，不断完善公司治理机制，积极参加公司董事会会议，确保董事会决策的公平、公正、公开和有效；董事会下设各专门委员会认真履行相应职责，切实维护了公司利益和全体股东特别是中、小股东的利益促进了公司的规范运作。本年度，公司共召开董事会 19 次，修订并完善《公司章程》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》《股东大会议事规则》以及《总经理工作细则》等制度，形成更加科学有效的公司治理制度体系，全面提升公司的内控管理质量，进一步保障中小股东的权益。

公司监事会全体成员严格按照《公司法》《公司章程》《公司监事会议事规则》等相关要求，本着对全体股东负责的态度，恪尽职守、勤勉尽责，依法独立行使职权，对公司重大事项以及公司董事和高级管理人员的日常履职情况进行了有效监督，较好地保障了股东权益、公司利益和员工的合法权益不受侵犯。公司共召开监事会 7 次。组织董事、监事、高管参加培训 33 人次，提高了“关键少数”监管法纪意识和履职能力。

规范信息披露，确保依法合规。公司严格按照法律、法规、《股票上市规则》《公司章程》《公司信息披露管理制度》等规定，在中国证监会指定的报刊及媒体上，真实、准确、完整、及时地披露公司定期报告、股东大会决议、董事会决议、监事会决议、重大交易事项、对外担保事项、重大诉讼和仲裁事项及进展情况，以及其它应披露事项。严格按照《公司内幕信息管理制度》等相关规定，在信息披露前严格做好保密、内幕信息知情人登记及重大事项的进程备忘工作，不泄漏公司的内幕信息，不进行内幕交易，确保公司全体股东平等获得信息；公司始终坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，全年披露定期公告、临时报告共计 103 份。

持续推进内控体系建设，提升风险防控能力。一是重塑公司内部控制体系。按照《企业内部控制基本规范》及配套指引的要求，结合公司实际管理需求，从组织架构、发展战略、党群工作、财务管理、生产管理和人力资源等共 22 个方面对公司业务流程进行全面梳理优化，明确业务流程风险点、控制目标，对原《内部控制手册》进行全面修订，于 2024 年 2 月开始执

行。同时，配套完成水电事业部、风电事业部、闽电新能源公司内控体系建设，完善公司总部与两个事业部、闽电新能源公司管理体制和运行机制。二是做好制度“立改废释”。以新修订的《内部控制手册》为指引，全面整合现行规章制度，组织梳理制度，重点解决一些制度前后不衔接、上下不配套、责任不清晰等缺陷问题，持续完善制度体系，有效规范经营管理秩序，为公司稳健发展筑牢根基。2024 年共完成 25 项制度的修订工作。其中，《“三重一大”决策制度实施办法》得到进一步优化，梳理完善“三重一大”事项清单，涵盖 75 项关键内容，精准划分党委会、董事会及经理层等治理主体的权力与责任边界，确保决策流程清晰、责任明确；《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》以及《独立董事制度》等制度的修订，全方位规范了“三会”的议事流程与操作程序，显著提升公司治理效能与水平；《总经理工作细则》进一步修订，明确赋予经理层特定投资决策权限，有力加快公司决策速度，提升决策效率。三是加强内控体系督导检查。组织开展内控体系执行情况的检查，全面查找内控缺陷问题，通过自查检查、内控评价、审计发现内控缺陷问题，建立内控缺陷整改任务清单，深入开展内控缺陷整改。对各下属单位的整改落实情况，开展管理回头看，确保缺陷问题得到彻底解决，提升内控体系的有效性。

加强投资者关系管理，积极交流服务。公司积极主动与监管机构沟通，把握最新监管动态，建立利益相关方常态化沟通机制，通过举办业绩说明会、参加投资者见面会、电话、网络、邮件和互动易平台等渠道，及时了解利益相关方的期望与诉求并作出积极回应，构建与利益相关方和谐、稳定的互动关系。2024 年度，回复投资者网上提问累计 68 条。4 月，公司通过“价值在线”小程序举行公司 2023 年度网上业绩说明会，现场解答投资者的提问，进一步增强了与投资者交流的广度与深度。为更加有效保护投资者特别是中小投资者合法权益，公司联合国泰君安证券宁德营业部，举办了“《股东来了》走进上市公司”活动，通过活动向广大中小投资者普及权益知识，提升公司在二级市场形象。

重视投资者利益，合理回报股东。公司实行持续、稳定的利润分配政策，重视对投资者的合理投资回报并兼顾公司的可持续发展。在公司盈利、现金流满足正常经营和长期发展需要的前提下，公司优先实施积极的现金股利分配方案，积极回报投资者。2024 年度向股东派发上一年度现金红利 9159.03 万元。

1.3 携手合作共赢

公司将诚信、共赢作为企业文化核心价值观的重要组成，立足企业发展，持续深化与政府、社会各界的合作。加强与各方的联系互动与信息交流，密切关注各方的需求和期望，积极回应各方诉求，破除堵点、痛点、难点，与各方建立优势互补、协作共赢的合作机制，提升公司核心竞争力。同时，在诚信的基础上与各方共同推动地区企业和地方经济的持续健康发展。

工程承包方权益保护。为加强工程建设招标投标领域的规范性，公司组建专项检查小组，对各权属单位的工程建设项目立项决策、发包、招投标、违法分包以及标后监管、拖欠农民工工资等易发生违法违规问题的环节开展专项检查及宣传培训工作，要求各项目实施单位依法依规、秉持公开、公平、公正及诚实守信原则，开展工程项目各项活动，严守廉洁自律底线，尊重市场规律，切实维护招标采购秩序。修订《工程项目管理办法（试行）》，编制小规模工程采购的业务流程图，各权属单位组织开展学习，提升业务水平及法律意识，切实维护工程承包方权益。

供应商权益保护。供应商作为公司发展的最重要合作伙伴之一，公司始终坚持公平、公开、公正、透明原则，严格按照国家政策法规、公司内控流程及《大宗物资采购管理办法》等相关法规及制度，选择拥有共同理念，并在质量、价格等各方面有最强竞争力的供应商。在长期合作中，建立可持续发展的交易关系，持续规范供应商准入、择用、评价、风险行为处置、反映情况核查等方面的管理要求，打造互利共赢的营商环境。对供货商资质、质量保证能力、工艺管理能力、供货能力、生产过程控制能力等方面建立审核机制，为互惠互利的合作关系打好基础。采购过程中，认真、及时地对供应商的供货质量、交货期、技术支持、售后服务等方面的信息进行收集整理、跟踪评价。

用户和消费者权益保护。公司重视为市场提供“清洁、优质、高效”的电力产品，且严格按上网电价审批等相关规定进行上网电量交易，合规依据签订的售电合同完成电力供应。在房地产产品销售方面，下辖东晟地产公司严格执行房价报批等相关制度及流程，合理确定商品房售价，做到不“捂盘”销售，不哄抬价格，时刻坚守对购房者负责、对市场负责、对社会负责的责任信念，重视加强楼盘售后服务管理，建立健全售后服务团队和管理机制，对客户反馈的问题均能及时处理解决到位，赢得业主的信赖和肯定，树立了品牌良好形象。

2. 强化安全，保障生产

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，扎实开展安全生产治本攻坚三年行动，统筹高质量发展和高水平安全，建立健全并落实全员安全生产责任制，履行企业安全生产主体责任，坚持源头防范，安全风险管控能力进一步提升，隐患排查治理进一步深入。深入开展安全宣传教育活动，推进安全生产标准化建设，不断完善安全投入长效机制，安全生产基础进一步夯实，公司本质安全全面提升，实现了全年安全生产无事故。

2.1 规范安全管理

公司积极践行“安全发展”理念，始终将安全作为生产的第一要务，认真贯彻《安全生产法》等安全法律法规和省、市政府及相关部门安全会议、文件精神，建立健全安全生产规章制度，健全安全管理组织机构，构建全覆盖、无盲区的全员安全责任体系。落实安全生产目标责任考核制度，每半年开展安全生产目标责任落实情况督查，年终开展安全生产目标责任千分制考评，考评结果纳入年终绩效考核。

案例：定期召开安全生产工作会

公司按照《安全生产工作规定》要求，每季度召开安委会工作会议，每月召开安全生产分析会，总结、分析、解决重大安全生产问题，并根据季节生产特点部署下一阶段安全生产工作。



2.2 强化风险管控

安全风险管控。根据《安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制实施指南》《安全风险分级管控实施导则》等指导性导则、制度，所属各水电单位和风电场均建立安全风险管控

清单和数据库，制订实用管用的风险管控措施和管控制度，规范风险管控和报告流程，安全风险分级管控落实到现场作业的每个环节，风险管控取得成效，事故风险得到有效预防、控制。

隐患排查治理。常态化开展隐患排查治理和安全检查，扎实开展安全生产暨消防安全治本攻坚三年行动等专项行动，全面辨识安全风险点，排查治理各类安全生产隐患和问题。2024 年度，共组织检查组 228 组，出动人员 1487 人次，排查并整改一般事故隐患 532 项。

2.3 健全应急保障

应急预案体系。公司建立健全应急预案体系，切实保障应急投入。建立应急物资仓库 27 个，中型以上水库配备海事卫星电话。2024 年完善综合应急预案 1 项，专项应急预案 7 项。

网络应急系统。公司充分利用信息系统平台，提高应急管理效率。对网络安全现状、风险隐患和电力监控系统、管理信息系统情况进行防控部署，并建立水情信息系统、生产信息系统和工业监控系统三大专业平台，实时监控各厂站、水库生产运行情况。在公司 OA 系统、“闽电水情”APP 上设置“应急公告”栏，实时播报应急部署情况、应急常识，快速传递应急信息。

消防及防汛备汛。公司高度重视消防专项整治以及防汛备汛工作。建立消防安全委员会，深入开展火灾隐患排查治理，落实消防管理各项工作，全年未发生火灾事故。建立防汛指挥部，扎实开展汛前安全大检查，做好防汛备汛应急准备，严格执行汛期 24 小时领导带班和“零报告”制度，快速发布预警信息，及时启动应急响应，全力做好防台防汛工作。2024 年公司共举办应急演练 121 场，参加人数达 2419 人次；开展应急培训 192 场，参加人数达 5226 人次，切实增强了员工的安全意识和应急处置能力。

2.4 加强安全培训

营造安全文化氛围。公司通过“安全生产月”活动，带动全年安全宣传教育工作，提高全员安全意识。2024 年，部署开展了“心”安全文化下厂站、安全承诺签名、“安康杯”知识竞赛、安全知识讲座、应急预案演练、规程培训、趣味安全运动会、职工代表安全大检查、安全灯谜等一系列形式多样、内容新颖、富有实效的安全生产宣传教育活动，将活动与日常生产经营管理工作同步安排、突出重点、统筹推进，营造“人人讲安全、个个会应急--畅通生命通道”的良好安全文化氛围，为促进公司安全生产形势持续稳定向好，实现全年安全生产目标奠

定基础。

加强安全教育培训。公司系统规划年度安全教育培训工作目标和重点工作，切实加强和规范安全教育培训工作。持续开展“三项岗位”人员取证、复审培训，确保 100%持证上岗；集中开展学习习近平总书记《关于安全生产和应急管理重要指示》及《福建省安全生产条例》专题培训，不断提升生产管理人员安全责任意识 and 应急管理能力和水平；充分利用公司教育培训管理系统平台、OA 系统、微信公众号等平台，常态化开展安全教育培训，普及安全法律法规知识，提高全员安全素质和职业技能。

案例：习近平总书记《关于安全生产和应急管理重要指示》及《福建省安全生产条例》专题培训

2024 年 8 月 14 日，组织公司领导班子成员、各部室正副职负责人、各分（子）公司主要负责人、分管安全、生产负责人及其生产安全部门负责人约 80 人参加学习习近平总书记《关于安全生产和应急管理重要指示》及《福建省安全生产条例》专题培训，提高各级安全生产管理人员安全责任意识，不断提升公司应急管理能力和水平。



3. 生态环保，永续发展

闽东电力积极响应国家绿色发展和“双碳”目标，立足水电、发展海上风电、开发光伏项目，将三大清洁能源作为公司的发展重点。风电、光伏等优质新能源开发与生态环境保护建设协同推进，严格执行环境保护、水土保持、林地植被恢复治理工程与主体工程“三同时”，环保措施环环相扣，提高自然资源利用效益。同时继续关注节能减排，做好防洪度汛，保障抗旱补水，加强生态下泄流量监管，参与自然灾害修复，加强环保宣贯，为保护生态环境，促进可持续发展做出积极贡献。

3.1 绿色低碳发展

公司积极响应国家“2030 年实现碳达峰、2060 年实现碳中和”及“深化电力体制改革，构建以新能源为主体的新型电力系统”政策部署，2024 年，持续在宁德区域布局发展清洁能源，全面推进新能源项目建设，霞浦大宗特色水产品产业园（三沙片区）等 6 个项目实现并网发电，为地区生态环境保护和实现“双碳目标”作出积极贡献。

3.2 注重节能减排

公司致力于水能、风能、光能等清洁能源的开发利用，秉持绿色发展理念，保护祖国的绿水青山。坚持打造绿色、低碳工程项目，多措并举开展节能减排工作，加强生态环境保护和改善环境民生，为构建资源节约型、环境友好型社会发展做出积极贡献。

2024 年度，公司清洁能源发电量为 14.42 亿千瓦时，相当于：

- 减少能源消耗 43.5 万吨标准煤
- 减排二氧化碳 77.9 万吨
- 减排二氧化硫 111 吨
- 减排氮氧化物 180.2 吨
- 减排烟尘 19.5 吨

数据说明：水力发电和风力发电的节能减排环境效益主要体现于水电和风电所替代的其他发电类型将产生的能源消耗和污染物排放。指标计算参考依据为《中国电力行业年度发展报告 2024》：2023 年火电厂供电标准煤耗为 301.6 克/千瓦时，全国火电发电量二氧化硫、氮氧化物、烟尘的排放量分别为 48.4 万吨、78.5 万吨、8.5 万吨。全国单位发电量二氧化碳排放约为 540 克/千瓦时。

节约水资源。公司持续开展发电机组设备技改更新工作，保障技术改造资金投入，切实提高设备完好率。加强水库调度协调和水电站运行管理，根据不同水电站的特点和需求，进行科学合理的水资源分配，降低水能损耗，有效提高水能利用率和发电量。

采用节能措施降低自用电。公司加强水电站、风电场、办公和生活等场所的节能管理，各区域均采用节能灯和低能耗设备，采取有效管控措施降低机械设备、生产系统、办公区生活区的电量损耗，降低场站自用电量，落实节能减排要求。

加强危险废弃物排放管理。公司所属电站、风电场废油均进行重新过滤和检测，指标合格的予以再利用，不合格的废油按危险废弃物进行规范处置；废电池均采用报废资产拍卖的方式由购买方按国家规定进行回收处理。

3.3 保护生态环境

开发光伏发电。光伏发电是一种绿色环保、具有可持续发展的可再生能源发电技术。公司重点聚焦新能源领域，稳步推进分布式光伏发电新能源项目开发，助力绿色低碳发展。

发挥综合效能。公司电力主营业务的水电站多为兼顾供水、灌溉、防洪和发电等综合效能的工程，为当地工业、农业发展和防洪安全发挥了重要作用；同时，水库兼具涵养水源作用，为自然保护区提供优质水源，为当地生态旅游增加亮丽风景。

自然灾害修复。公司积极落实自然灾害修复工作，安排专项资金用于台风及自然灾害造成的道路冲毁修复、设备设施毁坏修复等。

落实生态泄流。公司积极响应中央生态环境部门关于水电站最小生态下泄流量的政策，完善水电站泄流设施建设，强化企业主体责任，确保各下属电站泄流设施和流量监控装置的正常稳定运行，严格按照要求实施水电站生态泄流，维护河流生态环境，助力宁德绿色发展和高质量发展。

3.4 根植生态理念

公司积极开展电站、风电场边坡的稳固治理、绿化美化，以及水库区域的环境整治、垃圾清理等工作，致力于提升生态环境质量。同时，公司还注重培养员工生态环境保护的责任意识，积极组织员工参与环保志愿相关公益活动，广泛开展植树、参与文明环境整治等活动，激励员工将绿色生态理念根植于心，用实际行动共同守护绿水青山，奉献自己的一份力量。

案例：上堡风电场道路上边坡生态治理

公司持续开展上堡风电场道路上边坡生态治理项目，克服了上堡至白溪道路硬化施工困难及台风影响，完成边坡修复。



生态修复前的护坡



生态修复后的护坡

4. 以人为本，共享未来

员工是企业发展的根基和源动力。公司秉承“以人为本、兼顾公平、奉献共赢、精益求精”的人才理念，坚持“以综合的眼光发展人才，以合理的评价标准评价绩效，以价值的准绳赋予公平，以精益的态度传承专业”的管理方针，尊重员工，关注员工发展，保障员工合法权益，追求员工和企业的互利共赢与共同发展，努力为员工提供更好的工作环境和平台。

4.1 保障员工权益

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》及相关法律法规，切实维护员工的合法权益。建立了合理完善的人力资源管理体系，实施兼顾平衡和可持续发展的薪酬福利制度，切实保障员工的职业健康和劳动安全，健全工会组织，落实民主管理。

平等雇佣。公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》的要求，实行全员劳动合同制，拥有合理完善的劳动用工制度，员工劳动合同的签订率为 100%。截至 2024 年底，公司员工总数 1496 人，女性员工 325 人，占比 21.72%。

薪酬福利。公司建立科学、规范和适应市场经济要求的薪酬管理体系，构建公平、合理的激励机制，遵照有关法律、法规和政策，并结合公司所处行业特点和经营实际，合理制定各板块薪酬制度。严格执行福利费用管理制度，按照国家、地方标准及其他相关规定，为全员及时缴纳养老、医疗、工伤、失业和生育等社会保险以及公积金、企业年金、补充医疗保险等。严

格按照国家相关规定并结合人性化管理精神，保障员工法定节假日休息休假的权利，公司员工依法依规享有国家规定的法定假期。

职业健康。公司认真贯彻落实《职业病防治法》《工业场所职业卫生管理规定》《职业健康监护技术规范》等法律法规和标准规范，坚持“预防为主、防治结合”的方针，遵循“三级预防”和“分类管理、综合治理”原则，设置职业卫生管理机构、配备职业卫生管理人员，建立健全职业卫生管理制度，不断提高职业病危害防治管理水平。新建、扩建、改建项目职业病防护设施与主体工程实行“三同时”。为员工购买团体人身险，开展职业健康知识讲座，对接触职业病危害因素的作业人员定期开展职业健康检查。严格落实作业场所职业病危害因素、检测结果公开和职业病健康体检结果告知制度。

民主管理。公司不断完善民主管理制度，建立健全各级工会组织，贯彻落实职工代表大会制度，认真汇总并落实、答复职工代表大会提案建议，保障员工民主管理权利。根据《公司法》和《公司章程》规定，在公司监事会 5 名监事中配置 2 名职工监事，占比 40%。强化员工参与公司民主管理渠道建设，依法组织员工参与民主管理、民主监督，落实职代会、工代会制度，保障员工在公司治理中的知情权和参与权，切实维护员工的民主权利和合法权益。

4.2 助力职业发展

公司强化教育培训，注重人才培养，紧紧围绕公司发展战略目标，结合公司发展实际，以“抓基层、打基础、稳安全”为首要任务，大力开展覆盖全员教育培训，稳步提高队伍整体素质，助力员工职业发展。

2024 年以来，公司教育培训以抓好安全管理和生产技能提升为根本，同时加强法人治理、合规经营、资本运作、投资管理、工程采购、风险管控等方面知识培训，采取集中培训、外派培训、线上学习等多形式组织开展，全年累计组织公司级培训 51 场次，参训人数超过 1935 人次。在扎实做好日常业务培训的同时，积极探索校企合作模式，组织中高层管理人员赴武汉大学研学，接触前沿管理理论和先进业务知识，全方位启迪思维，拓宽视野。组织公司检维技术骨干赴福建水电学院进行检维技能提升专项学习，理论与实操并重，进一步完善技术工人知识、技术结构。对接专业机构，择优邀请法律风险防控专家、五百强企业讲师，做好企业法律风险防控、市场监管合规等专题培训，通过信息披露、财务合规、决策风险识别等经典案例分

析，一定程度增强管理人员的风险管理意识以及防范识别能力，取得较好的培训效果，开创公司员工培训新局面。

案例：举办上市公司违规风险防范与合规培训

12月13日，公司举办“上市公司违规风险防范与合规培训班”，公司领导班子、中层管理及相关财务人员约70人参加。培训邀请500强央企在职财务总监为主讲嘉宾，理论结合实操演练，将专业知识转化为深入浅出的实战案例，进一步提高学员的信息披露意识，强化公司合规运营能力。



4.3 幸福员工生活

公司践行“善能筑业、共生共赢”的企业使命，坚持“以人为本”的管理理念，致力提升员工生活水平质量，提升员工的获得感和幸福感。关心员工生产生活，关爱女性员工身心健康，特别关怀因病、因伤等原因致困的员工家庭，建立困难员工家庭补助管理办法，设立员工重疾医疗互助基金，大力开展困难党员、困难员工精准帮扶、退休员工关怀、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖、带薪疗休养等一系列活动，逢年过节和员工生日、婚丧、生育、住院等情况进行关怀慰问，深入开展“我为员工办实事”活动，努力改善员工生产生活条件，积极开展员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工文化生活，同心协力构建和谐闽电。



图左：参加市企 BA 篮球赛



图右：“文化赋能 闽电之光”文艺演出

5.感恩奉献，共创美好

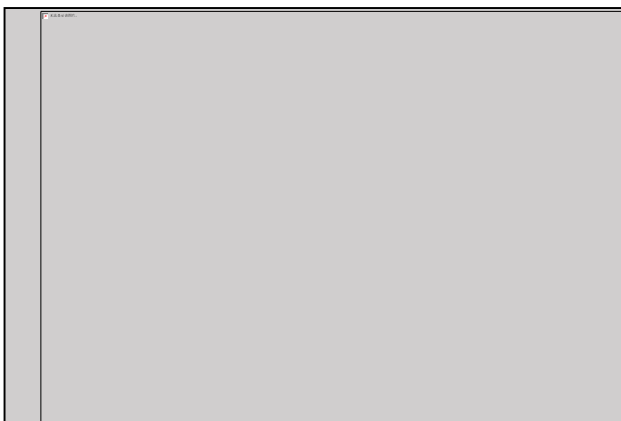
公司在抓好生产经营的同时，不忘回报社会、造福百姓民生，积极关注并支持社会公益事业，开展慈善公益和社区共建，参与扶老、助残、救孤、济困等民生服务，在支持新农村建设、贫困助学、社区服务等方面做出积极贡献。

5.1 助力乡村振兴

公司坚决贯彻落实党中央、国务院决策部署，大力弘扬“滴水穿石”闽东精神、“弱鸟先飞”进取意识、“四下基层”优良作风，把乡村振兴作为开展“我为群众办实事”实践活动的重要形式和载体，积极践行上市公司社会责任，主动融入电站、项目所在地经济、社会发展，积极参与宁德市文化科技卫生“三下乡”活动，支持霞浦长春镇和海岛乡公益建设、宁德鹤峰社区共建等公益事业，进一步助力乡村振兴、社区服务，向社会传递爱心和温暖。

5.2 开展公益慈善

公司致力于发扬与社会共赢的企业文化，以爱心回馈社会，展现国有企业的责任与担当，为构建和谐社会贡献自己的力量。长期以来，公司积极投身各类公益慈善活动中，开展了慈善一日捐、99 公益捐、母亲健康 1+1、爱心助残等慈善行动，鼓励员工投身文明城市建设、无偿献血等志愿服务，用实际行动践行社会主义核心价值观。



闽东电力以实际行动践行弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，为拯救更多生命、建设温情宁德汇聚爱的力量，涌现出了罗智磷、柳德平、陆洲、陈华等一批无偿献血奉献奖金奖、钻石奖获得者，其中柳德平同志累计无偿献血 42 次，献血总量达 13600 毫升，他还是中国人体器官捐献平台第 1135268 位志愿者。

5.3 加强共建交流

2024 年，闽东电力深入贯彻党建引领的发展理念，积极推动基层党组织与社区共建交流，以实际行动践行国有企业的使命与担当。各所属单位纷纷与所在地社区、相关单位等联合开展形式多样、内容丰富的共建活动，充分发挥党建引领作用，凝聚干事创业的浓厚氛围，将为人民服务的宗旨意识融入到日常工作，为推动地方经济社会发展、构建和谐社会做出积极贡献，展现了闽东电力共建共学共享、服务社会的良好形象。



图左：闽东电力与大门山派出所联合开展“筑牢防线 守护安全——防范电信网络诈骗”行动；

图右：福鼎发电分公司与天湖社区共建并签订《共驻共建协议书》

6.展望 2025

2025 年，公司将围绕国家、省、市“十四五”发展规划和产业政策要求，在国家“2030 年实现碳达峰，2060 年实现碳中和”战略目标的指引下，坚持稳中求进、以进促稳，坚定不移地践行可持续发展理念，进一步推进全面深化改革，扎实推动高质量发展，积极履行社会责任，为公司的可持续发展注入新的动力。

加快推动高质量发展

- 深耕厚植新能源领域
- 坚持依法合规治企
- 扎实推进降本增效
- 加强人才队伍建设
- 保护中小投资者权益

创建本质安全企业

- 持续加强电力可靠供应
- 加强安全隐患排查整改
- 强化重点领域风险管控

全力保障职工权益

- 积极构建和谐劳动关系
- 健全帮扶服务体系机制
- 扎实企业民主管理建设

积极履行社会责任

- 参与公益慈善活动
- 助力乡村振兴战略
- 加强平安国企建设
- 落实生态环境保护